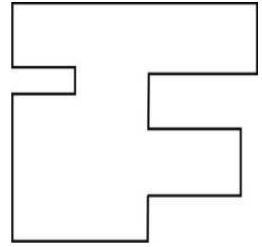




**I FANTON S.R.L.**  
 Via Treviso, 29/c  
 36010 - Monticello Conte Otto (VI) – Italia  
 Tel. +39 0444 946510 Fax +39 0444 297077  
 Mail: info@ifanton.it - amministrazione@ifanton.it  
 C.F. / P.IVA Reg. Imprese 03194000240  
 Nr. REA: 306234 – Cap. Soc. euro 30.000,00  
 Certified N. Rjc-Cop 0000 4750 – Rjc – CoC C0000 4779  
 Cod univoco: SUBM70N  
<http://www.ifanton.com>



## PROCEDURA PER IL LAVORO MINORILE

In linea con i principi ed i valori espressi nella Politica aziendale e del Codice etico e nel rispetto delle leggi vigenti **I FANTON S.R.L.** si astiene dall'utilizzare o dal favorire l'impiego di lavoro infantile o comunque di giovani in età di obbligo scolastico. Ad oggi non risultano infatti impiegati in azienda minori di 18 anni.

Al momento dell'assunzione **I FANTON S.R.L.** esclude categoricamente l'assunzione di un bambino e comunque tende ad escludere l'impiego di giovani lavoratori.

È compito del Responsabile Risorse Umane, al momento dell'assunzione di un nuovo dipendente, accertarsi dell'età del richiedente, mediante un'attenta analisi dei dati dello stesso, chiedendo e controllando scrupolosamente un documento di identità (Carta di identità, patente, passaporto, certificato di nascita, ecc.).

### Azioni di rimedio

#### Bambini

Nel caso in cui sia un bambino a richiedere lavoro, o comunque venga individuato l'impiego di un bambino, l'Organizzazione, la Direzione, con la collaborazione del Responsabile Risorse Umane, mette in atto una serie di azioni per il recupero dei bambini che eventualmente si dovessero trovare a lavorare.

Il programma consiste nelle seguenti azioni:

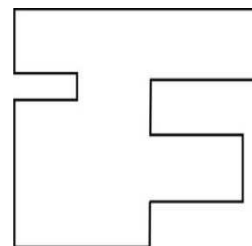
1. raccogliere informazioni sulle motivazioni che spingono il minore a cercare un lavoro (povertà, mancanza di mezzi di sostentamento della famiglia, ecc.) e sulla composizione familiare per verificare se è possibile offrire un lavoro ad un altro membro della famiglia;
2. garantire l'istruzione e una forma di sostentamento finanziario o di altro tipo al minore.

Le azioni da intraprendere saranno nell'ordine:

- a. collaborare con le amministrazioni e gli enti locali per individuare soluzioni alla situazione di disagio del bambino
- b. collaborare con le organizzazioni sul territorio per risolvere eventuali situazioni di mancanza di sostentamento del bambino
- c. ricercare mediante le associazioni di categoria, le conoscenze personali, i clienti ed i fornitori una soluzione lavorativa per i parenti del bambino che permetta un "licenziamento" del bambino e che con il loro impiego possano sostenere l'eventuale fabbisogno economico
- d. assumere direttamente altri familiari del minore al fine di assicurare sostentamento finanziario alla famiglia a seguito di un possibile "licenziamento" del bambino
- f. assicurare comunque l'istruzione al bambino tramite pagamento delle tasse scolastiche, dei libri di testo e dei costi di trasporto per raggiungere la scuola.



**I FANTON S.R.L.**  
 Via Treviso, 29/c  
 36010 - Monticello Conte Otto (VI) – Italia  
 Tel. +39 0444 946510 Fax +39 0444 297077  
 Mail: info@ifanton.it - amministrazione@ifanton.it  
 C.F. / P.IVA Reg. Imprese 03194000240  
 Nr. REA: 306234 – Cap. Soc. euro 30.000,00  
 Certified N. Rjc-Cop 0000 4750 – Rjc – CoC C0000 4779  
 Cod univoco: SUBM70N  
<http://www.ifanton.com>



## PROCEDURA PER IL LAVORO MINORILE

### Giovani lavoratori

Per i giovani lavoratori che l'azienda decidesse di impiegare, la Direzione, con la collaborazione del Responsabile Risorse Umane, provvederà a:

- stimolare la continuazione o la ripresa degli studi, nel caso in cui questi fossero stati interrotti, al fine di garantire il completamento della formazione scolastica;
- garantire un tipo di contratto di lavoro adeguato al suo stato di giovane lavoratore
- definire le mansioni del giovane lavoratore all'interno dell'organizzazione in modo da assicurarsi che:
- se studente, poiché soggetto a leggi sull'educazione obbligatoria, il lavoro non venga svolto durante le ore scolastiche, la somma delle ore di scuola, lavoro e trasporto non ecceda le 10
- al giorno e in nessun caso lavori più di 8 ore al giorno né lavori durante l'orario notturno
- che il giovane lavoratore non sia comunque esposto a situazioni rischiose o nocive per la salute fisica e mentale e per il suo sviluppo
- prevedere un apposito percorso di formazione professionale che riesca a valorizzare le competenze del giovane lavoratore, arricchendone le conoscenze e le abilità per un migliore futuro inserimento nel mondo del lavoro

Caratteristica dell'intervento sarà, quindi, non limitarsi ad offrire soltanto abilità tecniche, che è comunque importante far acquisire, ma soprattutto permettere al giovane lavoratore di comprenderne e interiorizzarne il significato, sì da orientarsi in modo durevole all'inserimento nel mondo del lavoro e, conseguentemente, in un nuovo universo sociale.

Ciò vuol dire che le competenze che andrà acquisendo mediante corsi di formazione professionale, forme di apprendistato e quant'altro si riterrà necessario, verranno inserite in un contesto significativo che non le lasci fini a se stesse, ma veicoli realmente possibilità di vita diversa.

Monticello Conte Otto (VI), 01.04.26

**I FANTON s.r.l.**